

Асбестовского городского округа



Н.И. Власова

Приказ от 11.12.2024 г. № 237-О/Д

План

Цель: профилактика коррупционных и иных правонарушений (организационные и разъяснительные меры).

Задачи:

- информирование работников МБУ ДО ЦДТ об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством;
- разъяснение работникам МБУ ДО ЦДТ требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- обеспечение открытости деятельности МБУ ДО ЦДТ.

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- повышение эффективности соблюдения работниками МБУ ДО ЦДТ антикоррупционного законодательства;
- снижение коррупционных рисков;
- соблюдению требований работниками Кодекса профессиональной этики.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
Информирование работников МБУ ДО ЦДТ об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством			
1.	Ознакомление граждан, поступающих на работу в МБУ ДО ЦДТ с антикоррупционной политикой учреждения, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции (под роспись)	В течение 1 месяца с момента поступления на работу	Заместитель директора по УВР
2.	Ознакомление работников МБУ ДО ЦДТ с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства, в том числе через официальный сайт МБУ ДО ЦДТ	По мере необходимост и	Заместитель директора по УВР

3.	Участие работников МБУ ДО ЦДТ в заседаниях комиссии по противодействию коррупции и ознакомление с протоколами по итогам заседаний	В соответствии с планом работы комиссии	Работники МБУ ДО ЦДТ
4.	Информационная (просветительская) работа с работниками МБУ ДО ЦДТ: подготовка памяток, информационных листов о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством	Октябрь-ноябрь	Методист
Разъяснение работникам МБУ ДО ЦДТ о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
5.	Разъяснение работникам МБУ ДО ЦДТ требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам: - о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - о порядке сообщения работниками МБУ ДО ЦДТ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, иные вопросы	Сентябрь 2024	Директор
Обеспечение открытости деятельности МБУ ДО ЦДТ			
6.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников МБУ ДО ЦДТ посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема электронных сообщений на официальный сайт в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	В течение года	Директор
7.	Размещение на информационных стендах МБУ ДО ЦДТ информации о стоимости платных образовательных услуг и порядке их предоставления	Сентябрь 2024	Директор
8.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря 2024	Заместитель директора по УВР Комиссия по

			противодейст- вию коррупции
9.	Рассмотрение реализации плана антикоррупционного просвещения на заседании комиссии по противодействию коррупции в МБУ ДО ЦДТ	В соответствии с планом работы комиссии	Заместитель директора по УВР